



CONFÉRENCE DES EVÊQUES CATHOLIQUES DE CÔTE D'IVOIRE

# **PLAN STRATEGIQUE QUINQUENNAL POUR LA COMMUNION ET L'AUTONOMIE**

**La Conférence des Evêques Catholiques de Côte d'Ivoire, en abrégé CECCI, est une institution permanente intégrant tous les Evêques exerçant sur le territoire de la Côte d'Ivoire, en communion avec le Pontife Romain et sous son autorité pour l'exercice conjoint de fonctions pastorales pour les fidèles de son territoire. Elle le fait par les formes et moyens d'apostolat adaptés de façon appropriée aux circonstances de temps et de lieux, conformément au Droit universel et au Droit particulier, (cf. CIC 1983 Can 447)**

# DECOUPAGE DES DIOCESES DE COTE D'IVOIRE



**Si la Conférence des Évêques est une communion au service de la communion de l'Eglise, il lui est profitable d'agir de manière à répondre et à correspondre aux exigences de son identité. En effet, « la seule initiative individuelle et le simple jeu de la concurrence ne sauraient assurer le succès de la communion et du développement humain intégral.**

**Des programmes communs sont nécessaires pour encourager, stimuler, coordonner, suppléer et intégrer l'action des individus et des corps intermédiaires Nous convenons que cela ne peut se faire d'une manière hasardeuse.**

## **La réforme des commissions épiscopales**

**La nouvelle organisation de la Conférence des évêques de Côte d'Ivoire a été décidée par l'Assemblée plénière des évêques, réunie du 15 au 21 mai 2017 à Kodjoboué (Grand-Bassam). L'objectif est de favoriser l'exercice collégial du ministère des évêques et de soutenir la mission de l'Église catholique aujourd'hui en Côte d'Ivoire.**

1. APOSTOLAT DES LAÏCS, FAMILLE & PELERINAGES
  2. ŒUVRES PONTIFICALES MISSIONNAIRES
  3. **PASTORALE SOCIALE:** Caritas, Justice & Paix, Santé, Migrants
  4. CLERGE, SEMINAIRES ET PASTORALE DES VOCATIONS
  5. COMMISSION JURIDIQUE ET TRIBUNAUX
  6. DOCTRINE DE LA FOI
  7. LITURGIE ET CHANT SACRE
  8. ŒCUMENISME ET DIALOGUE INTERRELIGIEUX
  9. EDUCATION CATHOLIQUE
  10. MOYENS DE COMMUNICATION SOCIALE
  11. VIE CONSACREE
  12. COMMUNAUTES NOUVELLES ET NOUVELLE EVANGELISATION
  13. CULTURE & SPORT
- CONSEIL POUR LES AFFAIRES ECONOMIQUES**

# PLAN STRATEGIQUE 2019-20023

## **Quelques défis**

En général, les structures mises en place par l'Eglise ont une faible capacité institutionnelle, ce qui minimise la qualité des services rendus. Les facteurs ci-après sont à l'origine de cette situation:

### ***Coordination et synergie***

Les mécanismes de suivi, de coordination et de synergie entre les commissions de la CECCL et avec les congrégations religieuses sont faibles; en général chaque institution, structure ou service fonctionne de manière isolée. Ce qui rend moins visibles les actions de l'Eglise en faveur du développement intégral humain.



### **Mobilisation de ressources**

La mobilisation des ressources additionnelles (matérielles, logistiques et financières) demeure encore insuffisante.

### **Autonomie financière**

Des diocèses et des congrégations religieuses se tournent régulièrement vers l'extérieur pour le financement de la plupart de leurs projets.

### **Management**

Le style de management n'est pas suffisamment professionnel : la plupart des secteurs de développement humain sont confiés à des prêtres qui, très souvent, ne sont formés que dans les sciences ecclésiastiques ne disposant pas d'expériences managériales suffisantes.

### **Évangélisation en profondeur**

Malgré la ferveur spirituelle et la religiosité populaire manifestes, signes de la vitalité religieuse, force est de reconnaître qu'il y a une forte recherche du sensationnel dont se font l'écho certains acteurs-clé de l'Eglise à des fins d'enrichissement personnel.

## **Évangélisation en profondeur**

**Malgré la ferveur spirituelle et la religiosité populaire manifestes, signes de la vitalité religieuse, force est de reconnaître qu'il y a une forte recherche du sensationnel dont se font l'écho certains acteurs-clé de l'Eglise, à des fins d'enrichissement personnel.**

## **Réconciliation**

**La réalité sociale et culturelle est de plus en plus politisée en Côte d'Ivoire et ne favorise pas de solutions partagées. Les yeux de nos concitoyens, en quête d'unité, sont tournés vers l'Eglise et comptent toujours sur elle.**

## **Responsabilisation et encadrement des citoyens**

**on ne déplorera jamais assez l'inactivité et surtout la démission notoire des chrétiens devant leurs responsabilités religieuses, professionnelles, sociales et politiques.**

**L'Église catholique en Côte d'Ivoire n'être pas très prophétique dans ses options pastorales au cœur de la société ivoirienne**

## **VISION**

**La vision de la Conférence des Evêques Catholiques sur l'Eglise en Côte d'Ivoire à l'horizon 2023 est celle d'une Eglise-communion et autonome, au service de tous.**

## **MISSION**

**Partant de cette vision, la mission que la CEECI s'assigne est celle de promouvoir la fraternité universelle et le développement humain intégral à la lumière de l'Evangile.**

**L'Église s'est engagée dans le domaine de la promotion de la vie, en réponse aux paroles du Christ : « *Je suis venu pour que vous ayez la vie, et que vous l'ayez en abondance* » (Jean 10, 10).**

**Prendre en compte tous les êtres humains ainsi que toutes les dimensions de la personne humaine dans le dynamisme de leur vocation et dans leur lien étroit avec l'ensemble de la création, tel est l'enjeu pour l'Église Catholique, de la promotion du développement quelles qu'en soient les formes concrètes.**

**Le développement humain intégral ne peut aller sans le développement solidaire de l'humanité.**

**En effet, rompre le pain eucharistique pour soulager la faim de l'âme conduit à rompre le pain matériel pour soulager la faim du corps.**

**L'Eglise qui annonce et célèbre ne saurait se dérober à une telle mission qui se situe au cœur de l'Évangile et authentifie l'annonce et la célébration. C'est ici que l'invitation de Jésus : « Donnez-leur vous-mêmes à manger », les récits de la mise en commun des biens dans la première communauté chrétienne et la parabole du Bon Samaritain prennent tout leur sens.**

**En s'engageant pour un développement humain intégral à la lumière de l'Évangile, la CEECI s'ancre dans l'option préférentielle pour les pauvres. Ce faisant, elle est guidée par les principes de base de solidarité, de communion fraternelle et de partage, qui privilégient le bien commun sur les intérêts propres, soutiennent et encouragent le renforcement des communautés.**

**(Mathieu 14,16 ; Marc 6,37 ; Luc 9,13**

**Cf. Actes 2,42-47 ; 4,32-35**

**Cf. Luc 10,29-37)**

## **OBJECTIFS**

**L'objectif global auquel l'Eglise en Côte d'Ivoire doit apporter sa contribution s'énonce comme suit : Œuvrer à la réconciliation nationale et contribuer à faire de l'Eglise un acteur important du développement humain intégral.**

### **Axe stratégique 1 : ŒUVRER A LA RECONCILIATION**

**Objectif spécifique 1 : Réconcilier l'Homme avec Dieu et restaurer le climat de confiance et de paix au sein de l'Eglise**

**Objectif spécifique 2 : Accompagner le processus de réconciliation nationale**

**Axe stratégique 2 : CONTRIBUER A FAIRE DE L'EGLISE UN ACTEUR IMPORTANT DU DEVELOPPEMENT HUMAIN INTEGRAL**

**Objectif spécifique 1 : Développer une prise de conscience religieuse, politique, civique et sociale des citoyens**

**Objectif spécifique 2 : Susciter et mettre en place des initiatives de création de ressources additionnelles**



## **En guise de conclusion**

**Ce plan constitue donc un instrument de la CEECI qui facilitera la coordination de ses interventions, l'harmonisation des pratiques entre les différentes structures de l'Eglise, la complémentarité dans les actions, la concentration des efforts et l'utilisation efficiente des ressources, qui sont de plus en plus rares, pour maximiser l'effet et l'impact sur la vie ecclésiale et sociale.**

**C'est un atout à valoriser et un défi à relever car, il s'agit d'un cadre d'inspiration et d'orientation des actions de l'Eglise qui ne produira des résultats escomptés que lorsqu'il sera réellement et profondément exploité, ce qui nécessitera un changement de mentalité pour changer certaines pratiques encore vivaces au sein de l'Eglise. La planification stratégique en effet, n'a du succès que si elle est accompagnée d'un processus de transformation de l'organisation toute entière : personnel, structures et système de gestion.**